



## Beleidsplan (2026–2030)

### Doelstelling

Stichting School4Success (hierna te noemen S4S) stelt zich ten doel *de bestrijding van de armoede in de wereld, zonder onderscheid te maken naar religie, taal, ras of geaardheid, en al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.*

De middellange termijn doelstelling van S4S luidt:

Wij streven ernaar binnen twee jaar ten minste één nieuwe waterput te realiseren in Oeganda om de beschikbaarheid van schoon drinkwater te verbeteren.

### Activiteiten ter uitvoering van het doel

S4S tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- 1 de ondersteuning van projecten en programma's in Oeganda, zoals de realisering van waterputten, sponsoring van schoolgeld (primary), aanschaf van kleding en schoeisel voor kinderen tot 12 jaar;
- 2 fondsenwerving, het aantrekken van donaties en giften, het organiseren van fondsenwervende activiteiten en het samenwerken met (lokale) partners
- 3 en al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord, een en ander voor zover het bijdraagt aan de doelstelling van de stichting.

### Lengte en geldigheidsduur beleidsplan

Dit beleidsplan beschrijft het beleid van S4S voor de periode van vier jaar, te weten van 15 april 2026 t/m 15 april 2030.

Hoewel dit beleidsplan meerjarig is, blijft het bestuur alert op ontwikkelingen en kansen die zich tussentijds voordoen.



## Visie en missie

### Visie

Tijdens onze bezoeken aan de gemeenschappen in Oeganda zagen wij jonge kinderen op blote voeten, in gescheurde kleren, die zware lasten droegen. Takken op hun hoofd, zware manden met fruit om te verkopen op de markt of jerrycans met water, net getapt uit de waterput. Ze waren niet aan het spelen of op school maar ze werkten om te overleven. Het zien van deze jonge kinderen die gedwongen werden tot zwaar werk, simpelweg om hun gezin te helpen, brak ons hart.

*“Geen enkel kind zou moeten kiezen tussen werk of school, of tussen overleven en kind kunnen zijn.”*

Vanuit die overtuiging streeft S4S naar gemeenschappen waar kinderen veilig kunnen opgroeien, onderwijs kunnen volgen en toegang hebben tot basisvoorzieningen zoals schoon drinkwater, kleding en bescherming.

S4S kiest er bewust voor om als kleinschalige stichting te werken, zodat wij volledig zichtbaar en transparant kunnen blijven richting onze donateurs. Door onze beperkte omvang kunnen wij nauw betrokken zijn bij elk project en kunnen mensen precies zien waar hun bijdrage terechtkomt en welke impact deze heeft.

### Missie

- S4S ondersteunt kwetsbare gemeenschappen in Oeganda door:
    - het realiseren van minstens één waterput;
    - het financieren van schoolgeld voor kinderen in de basisschoolleeftijd;
    - het verstrekken van kleding in de maten 98 t/m 176 en kinderschoeisel;
- Hierbij werken we samen met lokale partners en stimuleren wij duurzame ontwikkeling.





## **Ambities**

### Projectmatige ambities

- Onze 1<sup>e</sup> prioriteit is het realiseren van tenminste één waterput in het Kisoro District.
- Jaarlijkse sponsoring van minimaal 2 kinderen voor basisonderwijs.
- Jaarlijkse distributie van kleding en schoeisel aan minimaal 50 kinderen tot 12 jaar.
- Jaarlijks minimaal 10 nieuwe donateurs werven.
- Minimaal € 5.000,- per jaar aan donaties en subsidies aantrekken.
- Het toegekend krijgen van de ANBI-status om zo een transparant en betrouwbaar beeld te creëren bij donateurs, sponsors en andere stakeholders.

### Samenwerking en lokale betrokkenheid

- In het dorp waar een waterput wordt gebouwd, wordt nauw samengewerkt met de lokale gemeenschap. Men wordt het gebruik van de waterput toegelicht, het duurzaam omgaan met water en hoe om te gaan met onderhoud.
- Lokale partners rapporteren over voortgang van de projecten, hoe het met de schoolkinderen gaat en hoe de gemeenschap van profiteert van de waterput.

### Communicatie en zichtbaarheid

Publicatie van projectupdates op de website, sociale media en in lokale nieuwsbladen.

### Organisatieontwikkeling

- Actief zoeken naar nieuwe vrijwilligers en uitbreiding van het netwerk.
- Versterken van kennis over fondsenwerving en projectmanagement.

## **Sterkten en zwakten**

### Sterkten

- S4S heeft reeds 6 jaar ervaring in Oeganda en beschikt over betrouwbare lokale contacten.
- Lage overhead: bestuur werkt volledig onbezoldigd.
- Gedreven en professioneel ingesteld bestuur met een groot netwerk.
- Heldere, concrete doelstellingen die goed uitlegbaar zijn aan donateurs.

### Zwakten

- Beperkte bestuurscapaciteit.
- Stijgende kosten voor projecten zoals waterputten.
- Afhankelijkheid van donaties en incidentele subsidies.



## Stappenplan

### Projectbezoeken

Een bestuurslid reist minimaal één keer per verslagperiode naar Oeganda om afspraken te maken met communityworkers en lokale aannemers en overige stakeholders.

### Kwartaalrapportages

Lokale partners leveren elk half jaar updates met foto's, voortgang onderwijs en/of bouw en eventuele knelpunten.

### Communicatie naar donateurs

- Voor de start van elk project: nieuwsbrief naar alle donateurs.
- Elke zes maanden: voortgangsupdate.
- Na afronding: eindrapportage met foto's en resultaten.

### Fondsenwerving

- Jaarlijkse doorlopende wervingsacties onder nieuwe en bestaande donateurs.
- Goedereninzameling, waarbij ingezamelde spullen worden verkocht op online platformen en rommelmarkten zoals Koningsdag- en kerstmarkten.
- Benaderen van bedrijven en organisaties voor sponsoring.

### Publieksvoorlichting

- Presentaties op scholen, bibliotheken en lokale evenementen.
- Bewustwording via Social Media: *Geen enkel kind zou moeten kiezen tussen werk of school, of tussen overleven en kind kunnen zijn*

## Bestuur (onbezoldigd)

Het bestuur van S4S bestaat uit de volgende personen:

- Voorzitter: Claudia Prins
- Secretaris: Karin van Rijswijk
- Penningmeester: Els van Beek
- Algemeen bestuurslid: Marco de Wolf

Alle bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

## Vermogen en inkomstenbronnen

S4S verkrijgt haar inkomsten via:

- Subsidies, donaties en sponsoring
- Schenkingen, erfstellingen en legaten
- Alle andere verkrijgingen en baten

S4S heeft geen winstoogmerk en alle inkomsten worden volledig besteed aan de doelstelling.



### **Beheer en besteding van het vermogen**

Het vermogen van S4S wordt beheerd door het bestuur. Het geld wordt uitsluitend gebruikt voor het realiseren van de doelstellingen van S4S. Er wordt niet meer vermogen aangehouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de werkzaamheden. Eventuele reserves worden op een spaarrekening geplaatst ten behoeve van toekomstige projecten.

Bij opheffing van S4S wordt een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting voor een door het bestuur te bepalen algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling besteed of voor een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

### **Transparantie en verantwoording**

S4S hecht veel waarde aan transparantie. Jaarlijks wordt een financieel verslag opgesteld en gepubliceerd op de website. Het bestuur legt verantwoording af over het gevoerde beleid en de besteding van de middelen. Alle activiteiten worden zorgvuldig gedocumenteerd en geëvalueerd.

### **Slotverklaring**

Het bestuur van Stichting School4Success blijft zich onverminderd inzetten voor het versterken van de ontwikkelingskansen van kinderen in Oeganda. Wij creëren omstandigheden waarin kinderen veilig kunnen opgroeien, onderwijs kunnen volgen en toegang hebben tot schoon drinkwater en hygiëne. Door te investeren in onderwijs en water- en hygiëneprojecten doorbreekt S4S de vicieuze cirkel die kinderen buiten het onderwijs houdt. Deze inzet wordt duurzaam, transparant en doelgericht uitgevoerd en vormt de basis voor de werkzaamheden in de komende vier jaar.